

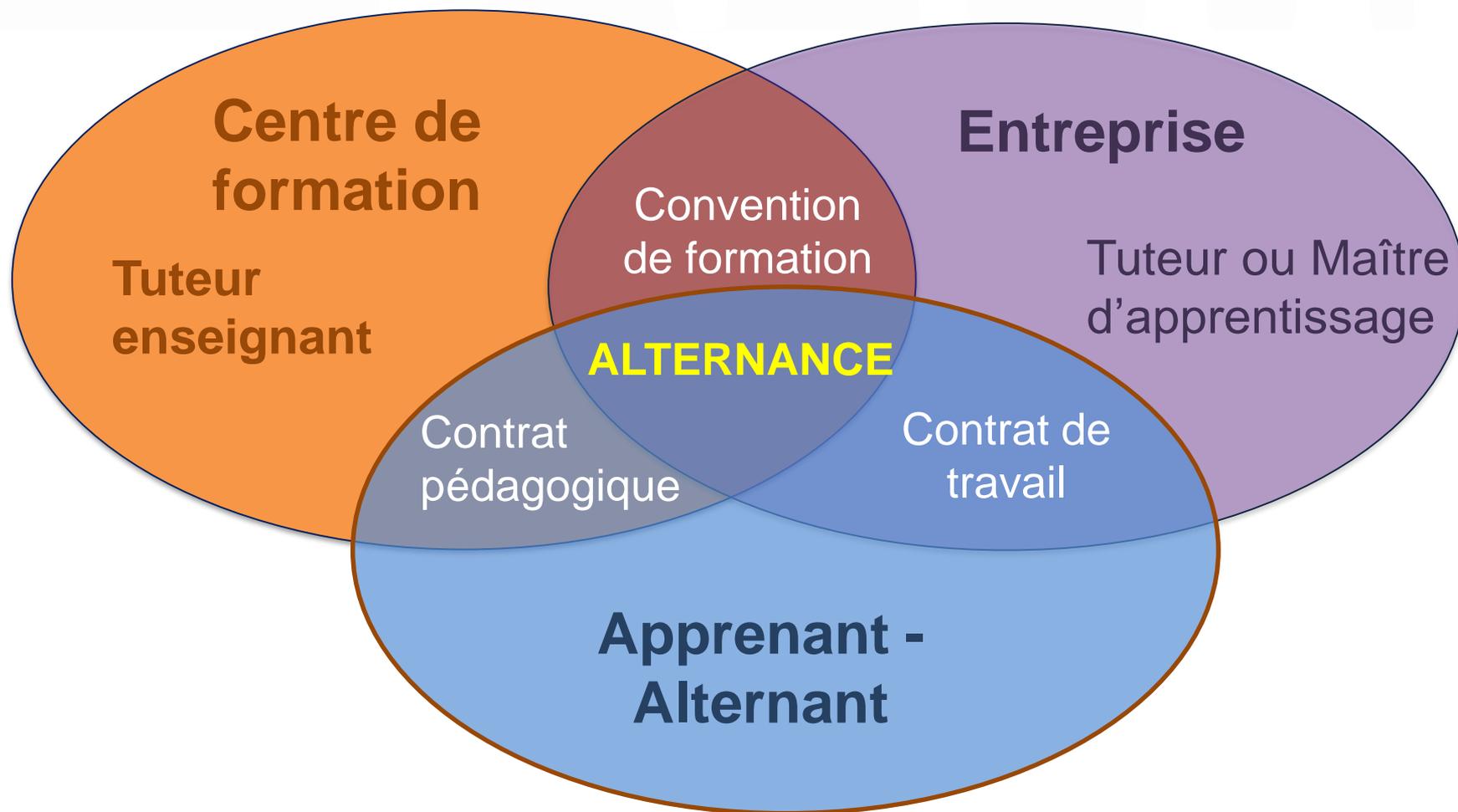
UFR Sciences et Techniques



30 min pour découvrir l'Alternance !

Mardi 3 mai 2022

L'alternance : une formation tripartite



Alternance = Théorie + Pratique + Contrat



Spécificités du parcours en alternance

- Alternance des périodes en entreprise et des périodes à l'université : **calendrier propre** à chaque formation
- **Double Tutorat** de l'alternant:
 - En entreprise : encadré par un professionnel
 - En centre de formation : encadré par un enseignant
- Document de liaison obligatoire : **livret d'alternance**
- Si **projet tuteuré** : possibilité de réalisation dans l'entreprise
- Rédaction d'un **mémoire d'alternance**



Publics visés / employeurs concernés

	CONTRAT D'APPRENTISSAGE	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
	Contrats également ouverts aux étudiants étrangers	
Publics	<ul style="list-style-type: none">• 16 à 29 ans révolus• Cas particuliers	<ul style="list-style-type: none">• 16 à 25 ans révolus• Demandeurs d'emploi \geq 26 ans• Cas particuliers
Employeurs	Secteurs privé et public sauf EPIC	Secteur privé



Caractéristiques du contrat

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

CDD ou CDI

Statut salarié

Tutorat en entreprise

Signature 3 mois avant ou jusqu'à 3 mois après le début des cours

Signature au plus tôt 2 mois avant le début des cours

Salaire en % du **Smic*** selon âge et niveau d'études

Exemples: apprenti de 22 ans,
824€ brut/mois en M1
948€ brut/mois en M2

Salaire en % du **Smic*** selon âge et le niveau de formation

Exemples:

21 à 25 ans, >Bac = 1271,58€
brut/mois

+26 ans, >Bac = 1 603,12 € (SMIC ou 85% du SMC)

**sauf dispositions conventionnelles plus favorables*

Avantages de l'alternance

Alternant	Employeur
Se former à l'université gratuitement	Maîtriser ses coûts salariaux et bénéficier d'aides à l'emploi
Bénéficier d'une rémunération	Avoir une gestion prévisionnelle de ses emplois et de ses compétences
Complémentarité pédagogique des formations universitaire et professionnelle	Etre acteur de la formation universitaire avec l'approche professionnelle
Acquisition d'une 1^{ère} « vraie » expérience professionnelle	Former un salarié à son domaine d'activité et ses métiers
Insertion professionnelle facilitée	Adapter son recrutement à ses besoins



Aides aux alternants

- Accès CROUS comme les étudiants
- Aide au logement dont Mobilijeune, LocaPAss*, APL
- Avantages identiques aux contractuels de la structure
- Aides pour les personnes en situation de handicap
- + Apprentis :
 - Rémunération non imposable dans la limite d'un SMIC
 - Aide au permis B = 500€
 - Aide régionale sociale d'urgence sous conditions
 - Aide à la mobilité internationale



Principales aides aux employeurs

CONTRAT D'APPRENTISSAGE	CONTRAT de PROFESSIONNALISATION
<ul style="list-style-type: none">- Exonération partielle des cotisations salariales (dans la limite de 79% du SMIC)- Exonération des charges fiscales pour les entreprises de <11 salariés- Aide pour l'embauche d'un travailleur en situation de handicap- Aide exceptionnelle de 8000€ pour l'embauche d'un apprenti majeur jusqu'au 30.06.2022 (entreprises <250 salariés et + sous conditions)	<ul style="list-style-type: none">- Exonération des cotisations sociales patronales- Aides à l'embauche demandeur d'emploi ≥ 26 ans- Aide à l'embauche d'un travailleur en situation de handicap ou d'un salarié > 45 ans- Aide exceptionnelle de 8000€ pour l'embauche d'une personne de moins de 30ans jusqu'au 30.06.2022 (entreprises <250 salariés et + sous conditions)
Prise en charge coût de formation = OPCO et/ou employeurs	Prise en charge coût de formation = OPCO et/ou employeurs

Simulateur aides/salaires

<https://www.alternance.emploi.gouv.fr/accueil>



Décrochez une alternance: démarches

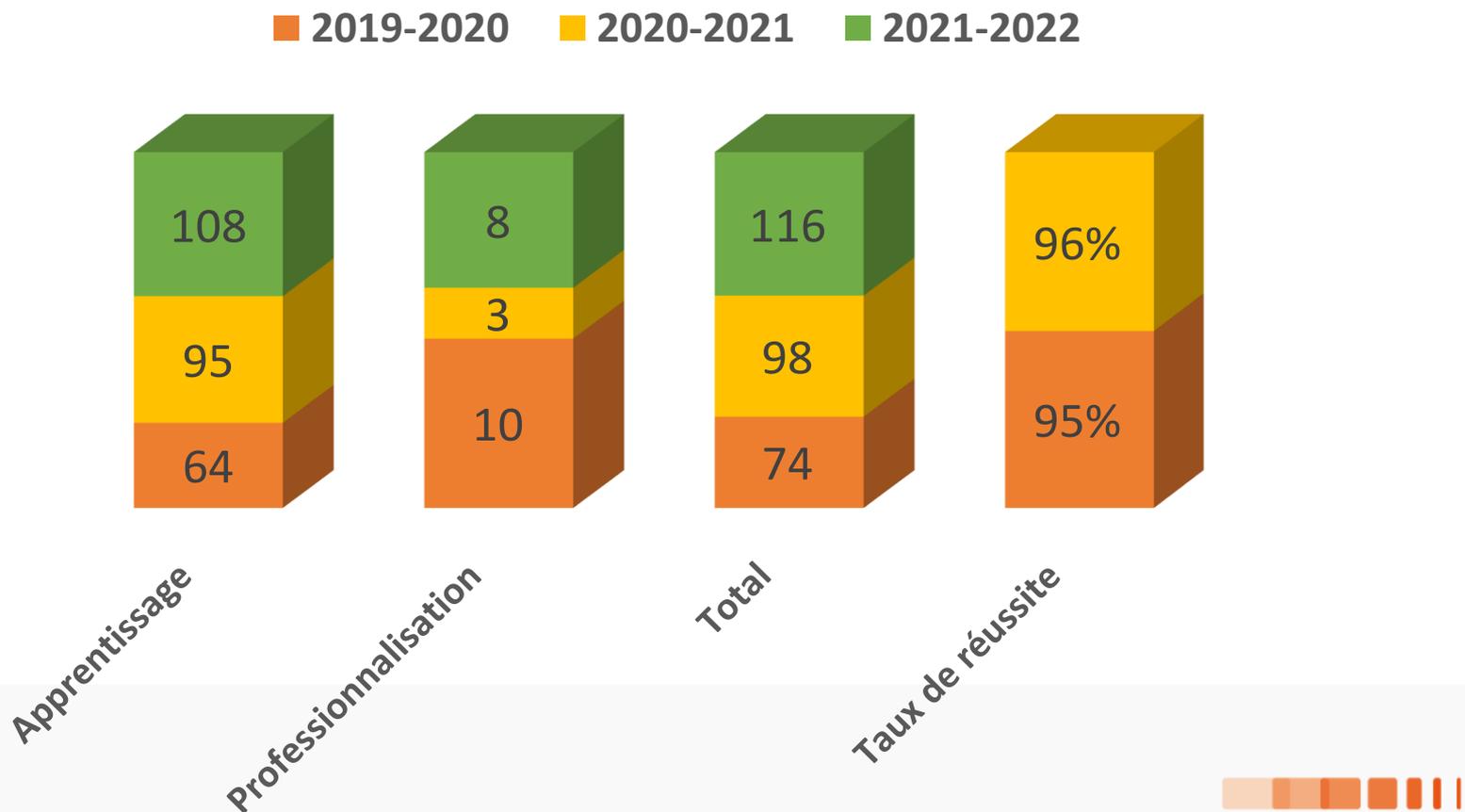
- **contacter** le responsable de formation
 - comprendre le contenu de la formation et l'organisation de la formation
 - présenter son projet professionnel
 - se faire conseiller sur les structures d'accueil
- **candidater** dans la formation via e candidat (attention aux dates de candidature)
- **chercher** une structure d'accueil et candidater en parallèle
 - accompagnement et organisation d'un forum de recrutement en ligne par le service d'orientation et d'insertion de l'Université



Quelques chiffres

Evolution de l'alternance à la FST

24 formations accueillant des alternants sur les 3 ans du DEUST(Bac+2) au Master (Bac+5)



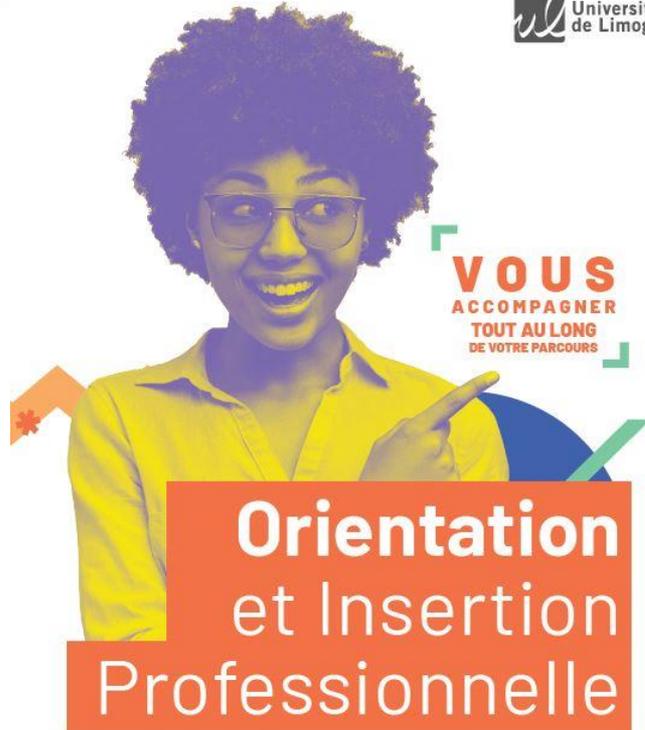
A vos agendas

- **Forum de recrutement en alternance**
à partir du **9 mai au 10 juin en ligne** via Job Teaser*

9 au 15 mai	16 au 29 mai	16 au 31 mai	1 ^{er} au 10 juin
ENTREPRISES	ETUDIANTS	ENTREPRISES	ETUDIANTS / ENTREPRISES
<ul style="list-style-type: none">• Dépôt des offres en alternance sur JobTeaser *	Candidature : <ul style="list-style-type: none">• Consultation des offres• Demande d'entretiens• Conseil à la demande pour préparer sa candidature (CV+LM)	Sélection : <ul style="list-style-type: none">• Consultation des candidatures• Validation ou invalidation des RDV au fil de l'eau avec envoi méthode d'entretien	<ul style="list-style-type: none">• Passation des entretiens alternance



Services communs: Informations / Contacts



**Orientation
et Insertion
Professionnelle**

Pôle Formation

ORIENTATION & RÉORIENTATION
Construire son projet

STAGE & EMPLOI
Valoriser ses compétences

Orientation et réorientation

CONSTRUIRE SON PROJET

Stage et emploi

VALORISER SES COMPÉTENCES
carrefour-des-etudiants@unilim.fr

Apprentissage et professionnalisation

GESTION ET SUIVI CONTRAT

cfasup@unilim.fr

dfc@unilim.fr

N° unique
05 55 14 90 70

